

OBDAVČITEV SORAZMERNEGA DELA ODPRAVNINE PO 91. ČLENU ZDR-1

V primeru, ko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali iz razloga nesposobnosti in mu hkrati ponudi novo, neustrezno pogodbo, ima delavec, ki sprejme takšno ponudbo, pravico do sorazmernega dela odpravnine v višini, ki jo dogovori z delodajalcem (91. člen Zakona o delovnih razmerjih, ZDR-1; UL RS, št. 21/2013).

Skladno z Zakonom dohodnini (ZDoh-2; UL RS, št. 13/2011 in nad.) takšna odpravnina sodi med dohodke iz delovnega razmerja (5. točka 1. odstavka 37. člena ZDoh-2), ne sodi pa med izjeme dohodkov iz delovnega razmerja, ki se ne všttevajo v davčno osnovo. Poenostavljeno povedano: odpravnina, izplačana skladno z določbo 91. člena ZDR-1, se v celoti všteva v davčno osnovo in je obdavčena.

Glede na dejstvo, da sodi sorazmerni del odpravnine med prejemke iz delovnega razmerja, je potrebno ob izplačilu takšne odpravnine skladno s 144. členom Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2; UL RS, št. 96/2012) plačati tudi prispevke za socialno varnost.