

Kadring, d.o.o.
Trg svobode 26
2310 Slovenska Bistrica

SPESS PV

Slovenska Bistrica, 24. 10. 2016

Zadeva: Mnenje v zvezi z uvrstitvijo delovnega mesta »Varnostnik« v tarifni razred

Spoštovani,

zanimalo vas je ali je v skladu z zakonodajo, da podjetje, za katero velja Kolektivna pogodba premogovništva Slovenije razvršča delovno mesto »Varnostnik« v 2. tarifni razred, ko pa se v Katalogu strokovnih znanj in spretnosti za NPK Varnostnik le-to razvršča v četrto raven.

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1, Ur. l. RS, št. 21/2013 s sprem.) v zvezi z razvrščanjem delovnih mest ne določa ničesar. Opredeli le, da je delodajalec dolžan splošnim aktom določiti pogoje za opravljanje dela na posameznem delovnem mestu oziroma za vrsto dela (2. odstavek 22. člena ZDR-1). Razvrstitev delovnih mest v tarifne razrede je ena izmed tematik, ki je praviloma urejena s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti oziroma s podjetniško kolektivno pogodbo. V skladu s Kolektivno pogodbo premogovništva Slovenije (KPD, Ur. l. RS, št. 44/96, 39/99 – ZMPUPR, 73/03, 100/04, 81/05, 43/06 – ZKoliP, 105/07, 45/15 in 88/15) se organizacijo podjetja, sistemizacijo delovnih mest z nomenklaturo nazivov za skupine delovnih mest oziroma delovna področja, enotne zahteve glede strokovne izobrazbe, način vrednotenja delovnih mest in druge pogoje, potrebne za zasedbo delovnih mest, določi v podjetju v posebnem aktu po opravljenem postopku skupnega posvetovanja s svetom delavcev in po predhodnem pisnem mnenju sindikata podjetja. Akt, v katerem se to določi je akt o sistemizaciji delovnih mest. V katalogu delovnih mest, ki je priloga KPD so naštetja le tipična dela in delovna mesta, ne pa tudi drugi pogoji za razvrstitev delovnih mest v tarifne razrede. Tudi v Kolektivni pogodbi Premogovnika Velenje ni določenih kriterijev za razvrščanje delovnih mest v tarifne razrede. Praksa v ostalih kolektivnih pogodbah (in na splošno) je, da se delovna mesta razvrščajo v tarifne razrede na podlagi zahtevane stopnje izobrazbe in so tarifni razredi enaki najvišji zahtevani stopnji izobrazbe za zasedbo posameznega delovnega mesta. Za delovno mesto Varnostnik v HTZ VELENJE, I.P., d.o.o., se glede na posredovan opis delovnega mesta »varnostnik«, zahteva II. ali I. stopnja izobrazbe in NPK Varnostnik.

Glavne naloge na delovnem mestu »varnostnik« so varovanje objektov, premoženja in prireditev. Zaradi specifičnosti področja dela v zvezi s varovanjem po Zakonu o zasebnem varovanju (ZZasV-1) se med posebnimi pogoji za zasedbo delovnega mesta zahteva tudi NPK Varnostnik. Za pridobitev NPK Varnostnik se zahtevajo naslednji posebni pogoji:

- zdravniško potrdilo o zdravstveni sposobnosti za delo varnostnika, ki ga izda zdravnik specialist medicine dela in športa,
- končana osnovna šola,
- opravljeno strokovno usposabljanje za varnostnika v skladu z zakonom, ki ureja zasebno varovanje.

NPK varnostnik se sicer v skladu z veljavnim Katalogom strokovnih znanj in spretnosti razvršča v četrto raven po Klasius-SRV, vendar to ne pomeni četrte stopnje izobrazbe, pač pa izkazujejo poklicno usposobljenost na določeni ravni zahtevnosti del. Za pridobitev NPK je dovolj končana osnovna šola. Posamezni delodajalec se lahko odloči, da NPK določi kot alternativo k zahtevani izobrazbi in na podlagi tega uvrsti delovno mesto v višji tarifni razred, ni pa to nujno potrebno v skladu z veljavno zakonodajo. Nekateri primere dobre prakse in izkušnje slovenskih podjetij z NPK si lahko pogledate na spletni strani: <http://www.npk.si/?subpageid=21>.

Pripravila:

Rebeka Tramšek